

1 juni 2020

Geachte 10.2.e ,

Maandag 25 mei 2020 is er een constructief gesprek geweest met u, 10.2.e van de Veiligheidsregio en met dhr vd Meygaarden, de burgemeester van Boxtel. Daarin is de situatie van het coronavirus in de vleesverwerkende industrie besproken en specifiek de locatie Boxtel. Naar aanleiding van de gebeurtenissen in Groenlo en Apeldoorn is er een representatieve steekproef van 117 mensen genomen en getest op covid-19. Van deze geteste medewerkers werken er 105 bij VION, 7 bij KDS en 5 bij NVWA. De testen van KDS en NVWA waren negatief. Van de 105 VION-medewerkers zijn er 18 positief getest; dit is 17,1% van de geteste mensen.

Op basis van de uitslagen uit de steekproef en het tot nu toe uitgevoerde bron- en contactonderzoek, is een wisselend beeld te zien bij de geteste medewerkers qua aan- en afwezigheid van gezondheidsklachten. De besmette medewerkers zijn werkzaam op de volgende activiteiten/afdelingen in uw bedrijf: Inpak inclusief Azië (12,5% positief uit de steekproef), Snijzaal (36%) en Veredeling (30%). Op de overige activiteiten / organisatieonderdelen zijn géén besmettingen aangetroffen. Wij hebben van u begrepen dat medewerkers niet van afdeling wisselen.

Dit alles betekent, dat er bij uw werknemers een buitengewone hoge besmettingsgraad is aangetroffen, die om vervolgstappen en onderzoek vraagt om de publieke gezondheid te beschermen.

Deze constatering en de vervolgaanpak hebben de plv. voorzitter van de Veiligheidsregio Brabant Noord en/of ik mondeling met u besproken op zaterdag 30 mei, zondag 31 mei en maandag 1 juni 2020. Met u is besproken dat u de werkzaamheden in de Inpak, Snijzaal en Veredeling niet opstart tot in ieder geval dinsdag 2 juni 2020, 11.00 uur. Deze periode benut u om tot maatregelen te komen, zodanig dat het weer opstarten van deze activiteiten verantwoord is uit oogpunt van de publieke gezondheid. U dient de GGD Hart voor Brabant te informeren over de status van de uitvoering van de maatregelen. Tevens wordt deze periode benut om aanvullende informatie te verkrijgen uit het bron- en contactonderzoek en uit een hygiëne onderzoek door de GGD ter plaatse op de betreffende afdelingen.

Ik heb in de gesprekken gemerkt dat u uw medewerking verleent aan de samenwerking en dat u, aanvullend op de eerder genomen gezondheids- en veiligheidsmaatregelen, bereidheid en inzet toont om deze maatregelen te treffen. Dat maakt dat ik op dit moment uit ga van het goed uitvoeren van de gemaakte afspraken.

Het gaat om de volgende maatregelen :

#### 1. Activiteiten van de GGD

De uitkomsten van de volgende onderzoeken zijn van belang voor de vraag of de bedrijfsactiviteiten hervat kunnen worden op dinsdag 2 juni 2020 vanaf 11.00 uur. Het is dus cruciaal dat u hieraan gevolg geeft.

- Uitvoeren van het bron- en contactonderzoek bij de besmette mensen uit de steekproef van vrijdag 29 mei 2020 (dit loopt al);
- Vandaag starten met een aanvullend onderzoek (ic. test) onder de zieke werknemers van VION. Ik verzoek U voor dit aanvullend onderzoek om de GGD in contact te brengen met uw

bedrijfsarts om medisch inhoudelijke overdracht en afspraken te maken. Dit onderzoek kan leiden tot extra informatie over de besmettingsbron, wat gevolgen kan hebben voor te treffen maatregelen.

- Uitvoeren van een onderzoek ter plaatse op dinsdag 2 juni 2020, naar hygiëne en bemonstering op de 3 afdelingen waar positieven gevonden zijn. Dit onderzoek is voor 11.00 uur afgerond.
- Herhaling na drie weken van de steekproef onder de medewerkers op de Inpak, Snijzaal en Veredeling; dit om vast te stellen of de besmettingsgraad onder de medewerkers is gedaald.

Mocht de voortgang en afronding van bovengenoemde onderzoeken hiertoe aanleiding geven, dan wordt de hervatting van de werkzaamheden uitgesteld.

2. Activiteiten door VION: het treffen van een aantal extra maatregelen, zodat men veilig aan het werk kan gaan en blijven.

Daarbij zijn de volgende drie maatregelen noodzakelijk om de hervatting van de werkzaamheden vanaf dinsdag 2 juni 2020 11.00 uur mogelijk te maken:

- U neemt de maatregelen die nodig zijn zodat vandaag alle met Covid-19 verdachte medewerkers die ziekgemeld zijn, getest kunnen worden door de GGD. Uw bedrijfsarts moet hiervoor initiatief nemen, contact opnemen met de GGD en de door de GGD gevraagde gegevens aanleveren.
- Voordat de onderdelen Inpak, Snijzaal en Veredeling weer open mogen, maar na de inspectie door de GGD op 2 juni 2020, voert u een desinfectie uit in deze bedrijfsonderdelen. Deze desinfectie is gericht op het reduceren van de kans op aanwezigheid van het Covid-19 virus. Deze desinfectie voert u tot nader orde dagelijks uit.
- U levert uiterlijk op dinsdag 2 juni 2020 9.00 uur een protocol aan waarin u de toetsing op gezondheid en welzijn (zogenoeten health check) beschrijft die per direct wordt ingevoerd als deze onderdelen van uw bedrijf weer open gaan. U laat deze health check dagelijks uitvoeren door al uw medewerkers en bezoekers, evenals controleurs die in uw bedrijf werkzaam zijn. Vooraf legt u dit protocol ter goedkeuring voor aan de GGD.

De volgende maatregelen moeten zo snel mogelijk worden verzorgd en in gang gezet, maar zijn niet voorwaardelijk gekoppeld aan het hervatten van de productie:

- U let bij het protocol in het bijzonder op gezondheid en welzijn bij arbeidsmigranten. Wanneer arbeidsmigranten betrokken zijn, dan is het belangrijk om, naast de omstandigheden op de werklocatie, ook aandacht te besteden aan de woonsituatie en het personenvervoer. Ik beschouw het als een verantwoordelijkheid voor u als werkgever om te bevorderen dat ook daar aan de voorschriften van het RIVM en de anderhalve meter afstandsregel wordt voldaan. U legt schriftelijk vast hoe u hieraan vorm geeft.

- U voert per direct een actief beleid om bij het constateren van klachten bij personeel/medewerkers en controleurs, de toegang tot het bedrijf te weigeren en door te verwijzen voor het uitvoeren van een test door de GGD. Naar aanleiding van de testuitslag volgt het volgende beleid:
  - mensen die negatief getest zijn: aan het werk, mits 24 uur klachtenvrij;
  - mensen die positief getest zijn en symptomen vertonen: thuis blijven in quarantaine tot 24 uur klachtenvrij en minimaal 7 dagen na eerste ziektedag.
  - Mensen die positief getest zijn en geen symptomen vertonen: 72 uur thuis blijven in quarantaine. Als er in deze periode klachten ontstaan; dan start het beleid uit het vorige punt.
- U bent er zelf verantwoordelijk voor dat alle betrokkenen hierover worden geïnformeerd, gevolgd en gerapporteerd.
- U laat zich voor vrijdag 5 juni 2020 schriftelijk adviseren door een extern adviseur op het gebied van veiligheid en hygiëne die de huidige situatie in kaart brengt en voorstellen doet voor verbeteringen, zowel voor lucht als contact besmetting, opdat het bedrijf voldoet aan alle RIVM-voorschriften op het gebied van covid-19.
- U let daarbij vooral op looproutes in en tussen de werkruimten en op het kunnen naleven van de anderhalve meter afstandsregel, ook in geval uw medewerkers elkaar tegenkomen in gangen, op het buitenterrein etc.
- U organiseert voorlichting voor medewerkers over thuisblijven met klachten, in eigen taal, Daarbij zet u specifieke voorlichters in, bij voorkeur in eigen taal van de medewerkers.
- Omdat een deel van de besmette werknemers arbeidsmigrant is en zij voor verschillende uitzendbureaus werken, vinden wij het van groot belang dat u uiterlijk vrijdag 5 juni 2020 al uw ketenpartners schriftelijk informeert en aanspoort om extra alert te zijn op preventieve maatregelen. Het betreft niet alleen de uitzendbureaus, maar ook partners in het personenvervoer en de huisvesters. Een cc van deze brief en de verzendlijst stuurt u ter informatie naar de GGD.

U rapporteert uiterlijk dinsdag 2 juni 2020 voor 10.00 uur schriftelijk aan mij over de afronding van de drie maatregelen die nodig zijn om de werkzaamheden morgen na 11.00 weer te kunnen hervatten. De overige maatregelen die we hebben afgesproken zijn in de bijlage nader uitgewerkt. Over deze maatregelen rapporteert u uiterlijk vrijdag 5 juni.

Ik vertrouw erop dat u voortvarend met alle maatregelen aan de slag gaat. Ik wens u hierbij veel sterkte en hoop, met u, op een snelle herstart van uw productieprocessen in uw bedrijf.

Met vriendelijke groet,

10.2.e

GGD Hart voor Brabant