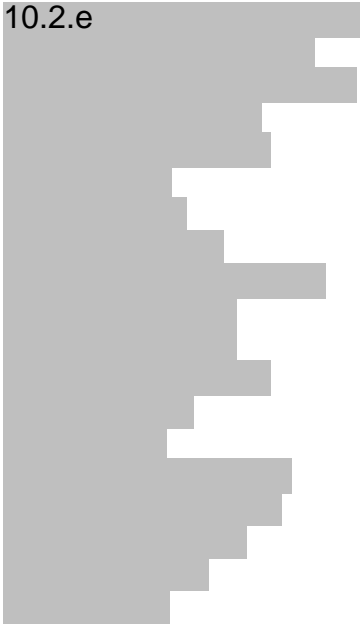


**VERSLAG GBT****PROCES**

Crisis	COVID-19 bij dieren
Datum, tijdstip en locatie	24 augustus 2020, 11.00 uur, ministerie van VWS/via Webex
Volgend overleg	-
Aanwezigen	10.2.e 

**BEELD**

- 39 besmettingen bij nertsenbedrijven, er zijn op dit moment nog twee verdenkingen. Eén uitslag volgt vanmiddag, de andere morgen.
- Er moeten nog twee bedrijven geruimd worden waarvan één vandaag en de andere later deze week.
- De druk in de media wordt opgevoerd, beeld dat er preventief geruimd zou worden als er na medio augustus nog nieuwe besmettingen zijn, is sterk aanwezig.

## OORDEELSVORMING EN BESLUIT

OORDEEL	BESLUIT
<p><b>OMT-Z en BAO-Z advies</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Het OMT-Z advies is een goed uitgangspunt voor vervolg. Er moet nog gekeken worden naar de uitwerking.</li><li>• Terugkoppeling BAO-Z: Lijn van OMT-Z advies werd gesteund. Versterkte screening en zorg van het personeelsbeleid, kom met verplichte stopperregeling na de pelsperiode. Onderscheid gemaakt tussen korte en lange termijn. Gedeeld beeld dat preventief ruimen geen toegevoegde waarde heeft op de korte termijn. Gedeeld beeld dat er een einde moeten komen aan de pelsdierhouderij maar nog niet op welke wijze.</li><li>• Het OMT-Z heeft drie sporen geadviseerd:<ol style="list-style-type: none"><li>1. versterkte screening van bedrijven in combinatie met beter management van personeel (koppeling medewerkers aan bedrijven, registratie persoonsgegevens en testen na blootstelling en bij klachten),</li><li>2. Continuering van het ruimen van besmette bedrijven</li><li>3. Stoppen van alle bedrijven na het pelzen aan het einde van dit jaar.</li></ol></li><li>• Advies 1: Versterkte screening en personeelsbeleid (alle medewerkers op een vast bedrijf laten werken): Het gaat om een groep die economisch afhankelijk is van werk. Er moet nog gekeken hoe uitvoerbaar en hoe handhaafbaar het is. Uitgezocht zal worden of het mogelijk is medewerkers die ingezet zijn op besmette bedrijven verplicht te laten testen of verplichten in quarantaine te gaan voordat ze ergens anders gaan werken. Dit wijkt af van algemeen beleid m.b.t. verplicht testen en kan een precedentwerking hebben voor andere sectoren.</li><li>• Goed om verder te kijken naar andere maatregelen: strikter handhaven, sanctionering op niet naleving, consequenties verbinden aan niet naleving etc. Belangrijk om dit goed te communiceren en te handhaven.</li><li>• Sanctioneren van bedrijven bij besmetting is niet mogelijk op basis van de GWWD, omdat het moeilijk is om een causaal verband aan te tonen. Gekeken zal worden of de parallel getrokken kan worden met de sanctionering in de horeca bij besmettingen.</li><li>• Advies 2: Doorgaan met ruimen van besmette bedrijven wordt overgenomen.</li><li>• Advies 3: Van de drie sporen die geadviseerd worden is het verplichte stoppen de meest ingrijpende. Een verplichte stoppersregeling vraagt om een politieke</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het OMT-Z advies wordt gevolgd:</li><li>• 1: Versterkte screening en 1 op 1 personeelsbeleid. Uitgezocht wordt welk geschikt instrumentarium voor handen is.</li><li>• 2. In lijn met het huidige beleid.</li><li>• 3. Stoppersregeling: Uitwerken verplichte regeling en als alternatief vrijwillige regeling i.c.m. fokverbod).</li></ul>

<p>afweging. Als alternatief zal worden gekeken of de vrijwillige stoppersregeling i.c.m. met aankondiging van een fokverbod ( bijv 1 fokseizoen) het aantrekkelijk genoeg maakt om te stoppen. Verwachting is dat het een afschrikwekkende werking zal hebben maar het geeft geen garantie dat het werkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Er wordt een nota opgesteld voor de bewindspersonen met daarin de juridische en financiële consequenties voor beide opties.</li> <li>• Volgens de planning a.s. vrijdag besluitvorming over de stoppersregeling in het kabinet. Gekeken wordt of het al eerder in de kamerbrief kan worden opgenomen en met welke mate van detail.</li> </ul>	
<p><b>Kamerbrief</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eerst de verschillende opties bespreken met de bewindspersonen.</li> <li>• Goed om te blijven benadrukken in de communicatie dat er nog een vervoersverbod van kracht is.</li> <li>• Planning kamerbrief woensdag.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planning Kamerbrief woensdag</li> </ul>

## AFSPRAKEN VERVOLG

-