

MLT team 5 Continuïteit sectoren (onderwijs, vervoer, zorg et cetera)

1. Wat is de opdracht?

Een snotter of een hoest en mensen denken aan Corona. We zien nu al dat dit leidt tot uitval van mensen in sectoren waar dat kwetsbaar kan worden. Denk bijvoorbeeld aan het openbaar vervoer en de scholen. Zijn er oplossingen te bedenken om de continuïteit in dit soort sectoren te borgen als er veel functionarissen thuis (moeten) blijven?

Het team formuleert beleidsopties voor NCTV en VWS die moeten resulteren in besluitvorming door het kabinet. Bij deze beleidsopties worden ook de mogelijke consequenties van een eventuele afschaling van sectoren op maatschappelijk - en sociaal-economisch terrein en tot welke gedragseffecten een eventuele afschaling kan leiden.

2. Waar staan we?

Na de eerste golf Corona is het maatschappelijk leven weer opgestart. Sectoren hebben maatregelen genomen om de vaste gebruiksregels te borgen, zoals het 1,5 meter afstand houden. Zo lang het virus rondwaart blijft de samenleving kwetsbaar.

Sectoren waar cruciale beroepen worden uitgeoefend, beschikken over continuïteitsplannen en moeten voorzorgsmaatregelen treffen, waaronder het voorzien in voldoende beschermingsmiddelen voor hun personeel. Een noodvoorraad persoonlijke beschermingsmiddelen – voor het geval de reguliere bevoorrading stopt- wordt aangelegd. Het opstellen van continuïteitsplannen staat overigens los van de Corona-pandemie, onduidelijk is in hoeverre deze continuïteitsplannen actief worden toegepast en tbv de corona-opgaven zijn herijkt.

Terugvalopties voor de sectoren – het verder draaien bij een beperktere personeelscapaciteit – zijn nog niet overal uitgewerkt. Van belang is dat afschalen zo wordt vormgegeven dat de maatschappelijke en sociaal- economische effecten zo beperkt mogelijk zijn en het zo min mogelijk leidt tot onverwachte en niet-gewenste gedragseffecten.

3. Waar gaan we naartoe?

Een overkoepelend beeld van de mogelijkheden tot het borgen van de continuïteit van cruciale beroepen en sectoren en het verkennen van mogelijkheden voor vervangend personeel. Daarbij wordt in eerste instantie gekeken naar cruciale beroepen en sectoren zoals benoemd in het "kader cruciale beroepen" dat vanuit de NCTV wordt ontwikkeld en mogelijke dwarsverbanden tussen de verschillende beroepen, waarbij de focus zal liggen op openbaar vervoer, onderwijs, zorg en kinderopvang; instanties borgen daar zelf (doorgaans) reeds continuïteit en hebben in de afgelopen periode ervaring opgedaan met uitval van personeel en het tegelijkertijd borgen van continuïteit. De ervaringen en gevonden oplossingen kunnen bruikbaar zijn voor andere instanties binnen die sector en voor andere (ook niet-vitale) sectoren.

Dergelijke oplossingen kunnen gevonden worden in het herprioriteren van werkzaamheden en het voorrang geven aan essentiële activiteiten. Ook kan – binnen de mogelijkheden - geschoven worden met personeel en roosters of kan beschikbaar personeel in verschillende rollen of functies worden ingezet. Ook het zoveel mogelijk bekorten van de uitvalduur van personeel, bv door een actieve (p-)begeleiding, is cruciaal. Een belangrijke ontwikkeling die hierbij gevolgd moet worden betreft de "sneltest", omdat daarmee op zeer korte termijn de beschikbaarheid van personeel kan worden bepaald; een sneltest kan immers op zeer korte termijn aangeven of personen in isolatie of quarantaine moeten of juist beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt.

In de praktijk zijn ongetwijfeld veel meer en veel betere oplossingen gevonden. De deelnemers van interdepartementaal team brengen in kaart welke oplossingen in "hun" sectoren zijn gevonden, waarmee een overkoepelend overzicht van oplossingen ontstaat. Deze kunnen als handreiking worden gepresenteerd.

Het team:

- *Identificeert best practices*
op basis van ervaringen in de (vitale) sectoren en zo mogelijk uit het buitenland best waarmee de de continuïteit geborgd wordt en die binnen de eigen sector of voor andere sectoren bruikbaar zijn (sturen op uitwisselen ideeën binnen en tussen sectoren) en betreft daarbij ook de mogelijkheden die een snelst kan bieden;
- *verkent mogelijkheden om te komen tot "crisisbanen"*
om vraag naar en aanbod van personeel tussen sectoren kan worden ingezet;
- *formuleert beleidsopties*
die de continuïteit van de cruciale beroepen zoveel mogelijk borgen ten behoeve van besluitvorming door VWS/NCTV en de mogelijke sociaal-economische en maatschappelijke consequenties, alsmede gedragsaspecten van deze beleidsopties. Hierbij wordt ook gekeken naar de doorwerking van eventuele afschaling van sectoren op de continuïteit en de inzet van al dan niet publiek gefinancierd personeel afkomstig uit andere sectoren.

4. Betrokken bewindspersoon en departementen en planning

In het MCC is afgesproken dat de minister van SZW binnen het kabinet portefeuillehouder is voor het MLT-team 'Continuïteit sectoren'.

Departementale deelname:

- EZK-LNV
- SZW
-

Planning:

- 3 november behandeling DOC 19, parallel afstemming met minister Koolmees
- 5 november behandelen ACC 19 (4 november aanleveren)
- 10 november behandelen MCC 19 (6 november aanleveren)