



Rijksoverheid

DOC201119D

# Continuïteit sectoren

## MLT 5

■■■■■ / ■■■■■

5.1.2e

17-11-2020, concept tbv DOC  
18-11-2020



## Continuïteit sectoren

- > Opdracht MLT-5 is vastgesteld in de MCC van 12 november 2020
- > Het team:
  - Identificeert best practices bij en voor vitale en cruciale sectoren om continuïteit te borgen voor deze sectoren
    - Binnen eigen sector / voor andere sectoren
    - Binnen- en buitenland
  - Formuleert beleidsopties tbv VWS/NCTV met oog voor
    - Sociaal-economische aspecten
    - Maatschappelijke consequenties
    - Gedragsaspecten



## Bespreekpunten DOC-19 dd 18-11

- › Reikwijdte: vitale sectoren, cruciale sectoren, essentiële beroepen
- › Reflectie op fasering
- › Eerste reflectie op best practices – aanbevelingen voor beleidsopties
  
- › N.B: deze presentatie is “work in progress”



# Continuïteit sectoren

- **Het team:**
- Focust op (op basis van departementale inzet) tbv MCC 1-12 (fase 1):
  - **Zorg**
  - Onderwijs
  - **Kinderopvang**
  - **Energiesector**
- Tbv fase 2, afhankelijk van departementale inzet, tbv MCC 15-12:
  - Hulpdiensten
  - Distributiecentra
  - Horeca
  - Openbaar vervoer?
- Betrekt ontwikkelingen
  - O.a. Sneltesten, Crisisbanen, Quarantaineduur, beschikbaarheid persoonlijke beschermingsmiddelen



## Departementale deelname in werkgroep:

- > SZW
- > EZK
- > BZK
- > VWS
- > Nationale politie
  
- > We missen nog:
- > OCW, Fin, I&W, LNV, Def





# Continuïteit Zorg: Aantal ervaringen en maatregelen tot nu toe

## > *Digitale zorg*

- > • De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft de mogelijkheden voor het leveren van digitale zorg tot 31 december tijdelijk verruimd.
- > • Op dit moment is de NZa in gesprek met de branche over welke tijdelijke verruimingen voor digitale zorg per 2021 structureel kunnen worden ingevoerd.
- > • De NZa heeft daarnaast een wegwijzer bekostiging digitale zorg gepubliceerd. Zorgverzekeraars worden gevraagd om mogelijke belemmeringen in contracten met zorgaanbieders in deze periode op te schorten.

## > *Extra (gekwaliceerd) personeel*

- > • Zorgaanbieders worden ondersteund d.m.v. matchingswebsite extrahandenvoordezorg.nl bij het werven van tijdelijk extra personeel. Op deze site bieden (oud) zorgmedewerkers zich aan. Korte opleiding via de Nationale Zorgklas.
- > • Voormalig zorgpersoneel kan (onder voorwaarden) tijdelijk worden ingezet ter ondersteuning van huidige zorgverleners.
- > • Op dit moment worden de mogelijkheden verkent om regionale flexibele schillen in te stellen. Hierbij werken medewerkers instellings- en domeinoverstijgend waar zij het hardst nodig zijn.
- > • Structurele IkZorg-campagne.
- > • Inzet studenten geneeskunde op ondersteunende werkzaamheden in ziekenhuizen.

test  
29 oktober 2020



# Continuïteit Onderwijs: Aantal ervaringen en maatregelen tot nu toe

- › Vertalen van kabinetsbesluiten in protocollen, handreiking, Q&A voor po, s(b)o en vso
- › Website 'lesopafstand' om informatie binnen de sector te delen.
- › Zorgen voor voldoende ventilatie in onderwijsgebouwen
- › Blended onderwijs: mix van onderwijs op afstand en op scholen.
- › Bij uitval docenten (MBO): grotere inzet van experts uit de beroepspraktijk
- › Lokale afspraken met OV-partijen: reistijden buiten de spits
- › Samenwerking op regionaal niveau gericht op flexibele inzet onderwijs personeel
- › Wettelijke regeling "ketenbepaling" hindert in onderwijs inzet van invalpersoneel op de school zelf.



# Continuïteit Kinderopvang: Aantal ervaringen en maatregelen tot nu toe

- > • Discussie over KO als cruciaal beroep/noodopvang.
- > • Kinderopvang en onderwijs mede als ondersteuning voor vitale sectoren door noodopvang voor kinderen van ouders in cruciale beroepen, inzetten op opvang in eigen omgeving en bekende locaties.
- > • Compensatie nodig zowel voor de sector als zodanig in stand te houden als compensatie richting gemeenten voor het organiseren van avond-, nacht- en weekendopvang.
- > • Verschillende maatregelen nodig voor verschillende groepen kinderen. Regulier /kwetsbare / kinderen uit jeugdinstellingen
- > • Crisisoplossingen in relatie tot reguliere kwaliteitseisen of dienstverbanden





# Continuïteit energiesector: Aantal ervaringen en maatregelen tot nu toe

- › Ervaringen bij afnemende beschikbaarheid medewerkers:
  - onduidelijkheid over afbakening vitale processen in de energiesector; processen binnen energiesector en daaraan ondersteunende partners worden herijkt;
  - Werken in gescheiden teams
  - Prioriteren werkzaamheden
  - Formeren "corona-team" tbv dagelijkse stand van zaken



# Continuïteit sectoren: analyse nieuwe maatregelen

- **Sneltest icm verkorten quarantaineduur**
  - • Begin december voor *alle sectoren* sneltesten beschikbaar
  - • Via bedrijfsartsen en arbodiensten
  - • Sneltest in combinatie met kortere quarantaineduur (5 ipv 10 dgn) resulteert in kortere uitval personeel.
  
- **Kabinetsvoornemen crisisbanen**
  - tijdelijke betaalde banen voor corona-ondersteuning in *beperkt aantal sectoren*: zorg, onderwijs, kinderopvang en toezicht & handhaving
  - via twee routes: (1) lopende initiatieven verstevigen en uitbreiden, (2) aanvullende ondersteuning, bv tijdelijk extra budget aan cruciale sectoren.
  
- **Persoonlijke beschermingsmiddelen**

Op korte termijn is een noodvoorraad persoonlijke beschermingsmiddelen voor medewerkers in *vitale en essentiële beroepen* beschikbaar, die op obv een voorschrift met persoonlijke beschermingsmiddelen moeten werken.



## Eerste resultaten: aantal best practices mbt inzet personeel voor continuïteit sectoren

Energiesector	Kinderopvang	Onderwijs	Zorg
<ul style="list-style-type: none"><li>• voorbereiding op basis van (wettelijk verplichte) continuïteitsplannen: scenario's met 10/30/50% uitval personeel</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stand alone teams</li><li>• Noodopvang</li><li>• Compensatieplan voor sector</li><li>• Kinderopvang en onderwijs mede als ondersteuning voor vitale sectoren door noodopvang voor kinderen van ouders in cruciale beroepen, inzetten op opvang in eigen omgeving en bekende locaties</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Website 'lesopafstand' om informatie binnen de sector te delen.</li><li>• Samenwerking op regionaal niveau gericht op flexibele inzet onderwijs personeel.</li><li>• Zorgen voor voldoende ventilatie in onderwijsgebouwen</li><li>• Bij uitval docenten (MBO): grotere inzet van experts uit de beroepspraktijk</li><li>• Lokale afspraken met OV-partijen: reistijden buiten de spits</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sectorbrede matchingswebsite Extrahandenvoor de zorg.nl en korte opleidingsmogelijkheid via de Nationale Zorgklas</li><li>• Maatregelen gericht op voorkomen overbelasting zorg 'intelligente lockdown'</li><li>• In regionaal verband flexibele schillen instellen, gericht op instellings- en domeinoverstijgend inzetten van personeel waar zij het hardst nodig Inzet op digitale zorg</li><li>• Initiatieven en programma's gericht op voldoende gekwalificeerd personeel</li></ul>

test  
29 oktober 2020



# Eerste gedachten over mogelijke aspecten voor te ontwikkelen beleidsopties

## > **Sector-overstijgend:**

- Stimuleer regionale samenwerking mbt inzet van tijdelijk personeel (bv uit de horeca)
- Maak afspraken met sectoren om, in navolging van het platform 'Extra handen voor de zorg', een dergelijk platform ook van en voor andere sectoren in te richten. Idem mbt de 'Nationale zorgklas' (bedoeld om korte opleidingen aan te bieden).
- Stimuleer samenwerking op regionaal niveau om flexibel personeel in te zetten waar de nood het hoogst is
- Evalueer bestaande continuïteitsplannen en crisis-draaiboeken, per sector en sector-overstijgend.
- Zorg voor heldere communicatie door overheden en door koepels/sectorraden!
- Overweeg inzet crisisbanen ook voor andere sectoren dan zorg, onderwijs, kinderopvang en toezicht & handhaving
- Maak flankerend beleid (bv voortzetting steunpakket?) voor die beroepen en sectoren die pas later een vaccin krijgen.
- ...
- *Nota Bene: weging irt maatschappelijke consequenties en sociaal-economische – en gedragsaspecten nog PM.*





# Eerste gedachten over mogelijke aspecten voor te ontwikkelen beleidsopties

## > **Zorg: PM**

## > **Onderwijs**

- > • Wettelijke regeling "ketenbepaling" hindert in onderwijs inzet van invalpersoneel op de school zelf. Zou (tijdelijk) kunnen worden opgelost door als overheid te communiceren dat ziekte-uitzondering op de ketenbepaling ruim kan worden uitgelegd, zodat invalpersoneel bij tijdelijke uitval leerkracht in alle omstandigheden deze leerkracht kan vervangen.

## > **Kinderopvang**

- > • Verkennen of een alternatief (= soepeler) kwaliteitskader bij uitval personeel in kinderopvang toch de continuïteit kan waarborgen
- > • Voorrang bij (snel)testen voor pedagogisch mw
- > • Inzet van tijdelijke krachten (bv via crisisbanen) als groepshulp
- • Inzetten op samenwerking met ketenpartners (onderwijs, zorg) om samen meer ondersteunende banen te scheppen)
- > • leeftijd gerelateerde oplossingen ontwikkelen
- > • Als PO sluit, sluit dan ook de kinderopvang en buitenschoolse opvang? Of juist openhouden voor werkende ouders (maatschappelijk)
- > • Helderheid over quarantaine regels, versoepelen?
- > • Structureel: inzetten op meer gekwalificeerde pedagogische mw (Loopt al, valt buiten scope MLT5)