

**Vorbereiding gesprek vakbonden donderdag 20 augustus 2020 – 12:00 – 13:00 uur**

**Locatie: ministerie van Financien, Vuurtoreenzaal**

**Aanwezig:**

Organisatie	Aanwezige personen		
MinFin	10.2.e	10.2.e	
	10.2.e	10.2.e	
	10.2.e	10.2.e	
FNV Luchtvaart	10.2.e	10.2.e	
	10.2.e	10.2.e	10.2.e
		10.2.e	10.2.e
CNV Vakmensen	10.2.e	10.2.e	
VNC	10.2.e	10.2.e	10.2.e
KLM (als toehoorders)	10.2.e	10.2.e	10.2.e
	10.2.e		10.2.e

**Bijlagen:**

- Bijlage 1. Brief vakbonden aan ministerie van Financien (14072020)
- Bijlage 2. Korte achtergrond bij de organisaties en de aanwezige personen
- Bijlage 3. Brief van SZW en FIN van 6 april 2020 over de NOW-regeling
- Bijlage 4. Onderbouwing van de kostenbesparing (adviseur: ~15%) en het verschil in arbeidskosten
- Bijlage 5. Juridische analyse van DJZ en Linklaters ten aanzien van mogelijke schending van het ILO-verdrag.
- Bijlage 6. Relevante moties ten aanzien van arbeidsvoorwaarden, sociaal plan en betrekken bonden.
- Bijlage 7. Relevante uitspraken van de minister tijdens het wetgevingsoverleg in de Tweede Kamer op 1 juli 2020 en de plenaire vergadering in de Eerste Kamer op 7 juli 2020

**Spreeklijn**

**0. Introductie**

-	
-	
-	11.1
-	
-	
-	

- 11.1

*Achtergrond gebruik door KLM van de NOW-regeling*

- Zie bijlage 3 voor de brief die vanuit SZW en FIN is verstuurd op 6 april over de NOW-regeling en banenbehoud.
- Op basis van het NOW-register van het UWV, heeft alleen KLM EUR 293,4 mln. aan steun ontvangen in het kader van de NOW-regeling 1.0. Voor de hele KLM groep (dus inclusief dochterondernemingen) komt dit tot een bedrag van ruim EUR 307 mln. NS is nummer 2 qua ontvangen steun via de NOW-regeling, maar volgt op ruime afstand met ruim EUR 74 mln. aan steunontvangsten voor de hele groep.

*Achtergrond afspraken kostenreductie bij Air France*

- 10.1.c + 10.2.g
- Dit willen zij behalen door te besparen op personeelskosten, vernieuwing van de vloot en door het simplificeren van uitgaven, bijvoorbeeld door optimalisatie van uitgaven aan gebouwen en beter kostenbeheersing.

10.1.c + 10.2.g

- In welke mate de kostenreductie gaat bijdragen aan verlaging van de kosten per eenheid tot het niveau van de concurrentie (IAG, Lufthansa), zoals geëist door de Franse overheid, is nog niet duidelijk.

*Achtergrond vermindering personeelsbestand AFKL, AF en KLM (en vergelijking Lufthansa en BA)*

- Bij AF wordt de reductie gerealiseerd voor eind 2022. Bij KLM in 2021.
- In totaal gaat het om een vermindering van het personeelsbestand met meer dan 10.1.c
- 10.1.c + 10.2.g
- Bij KLM wordt voor ~1.100 FTE's (van de ~4.500/5.000 FTE's die bij KLM verdwijnen) een sociaal plan gemaakt.
- De afname van het aantal FTE's is vergelijkbaar met de door de groep Lufthansa geplande personeelsinkrimping (~16%) maar veel minder dan de inkrimping die door British Airways is aangekondigd (~30%). Zie ook bijlage 4 voor verdere vergelijking van de arbeidskosten tussen de verschillende maatschappijen.

11.1	11.1
------	------

**1. Wie heeft initiatief genomen voor arbeidsvoorwaarden?**

11.1

11.1

Achtergrond/bij doorvragen

11.1

- Zie bijlage 4 voor verdere onderbouwing van de kostenbesparing en het verschil in arbeidskosten en winstgevendheid tussen een aantal maatschappijen.

**2. Opheldering hoe de afspraken zijn gemaakt. Is het een dictaat vanuit de overheid (zoals KLM beweert).**

11.1

Achtergrond

- Zie bijlage 7 waarin ook duidelijk naar voren komt dat de minister steeds spreekt over "richting" of "piketpalen" en duidelijk aangeeft dat het aan de onderneming is om dit, samen met de vakbonden en medezeggenschap, verder in te vullen.
- Partijen kunnen met 'dictaat' ook indirect doelen op een mogelijke schending van het ILO-verdrag. De VNV heeft een klacht ingediend bij de Europese Commissie ten aanzien van deze vermeende schending.
- Zie bijlage 5 voor de juridische analyse van DJZ en Linklaters over een mogelijke schending van het ILO-verdrag.

11.1

1  
11.1

**3. Moties 1,5 keer modaal**

11.1

*Achtergrond moties ten aanzien van 1,5 keer modaal en reactie minister*

- Zie bijlage 6 voor de relevante moties ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden, sociaal plan en betrekken bonden.
- Zie bijlage 7 voor relevante uitspraken van de minister tijdens het wetgevingsoverleg in de Tweede Kamer en de plenaire vergadering van de Eerste Kamer.

**4. Waarom geen afspraken over kwaliteit en behoud van werkgelegenheid gemaakt?**

11.1

*Achtergrond*

- Zie bijlage 7 voor relevante uitspraken van de minister tijdens het wetgevingsoverleg in de Tweede Kamer en de plenaire vergadering in de Eerste Kamer. In 1 van deze uitspraken komt naar voren dat er afspraken zijn gemaakt over de kleine salarissen zodat die ontzien worden. Als dit niet was gebeurd, dan was de kostenbesparing bij het hele personeel terecht gekomen en dat hebben we niet redelijk gevonden.
- Zie eveneens bijlage 6 en dan met name de reactie van de minister op motie 3 (SGP en CDA) waarin hij aangeeft dat er juist minder bij de Kamer en de regering dient te liggen en voldoende vrijheid voor de onderneming moet blijven.

**5. Termsheets ontvangen**

Term sheet

- Term sheet is een overeenkomst tussen de Nederlandse staat, KLM en AF-KLM. Hierin staat meer (bedrijfsvertrouwelijke) informatie dan alleen de arbeidsvoorwaarden. Vandaar dat enige terughoudendheid hierbij geboden is.

*Achtergrond*

- Wij hebben begrepen van KLM dat aan de bonden is aangeboden om de term sheet vertrouwelijk in te kunnen zien. 1 persoon per bond zou de term sheet in mogen zien en diende te tekenen voor geheimhouding. Maar 1 bond heeft van deze optie gebruik gemaakt. Bij KLM staat de vraag uit welke bond hiervan gebruik heeft gemaakt.