

Ontwikkeling respiratoire FFP2 maskers in Nederland – Van “know how” naar “do how”

1. Introductie;
2. Uitgangspunten van dit initiatief;
3. Waar liggen de bottlenecks? (en dringt het door op het juiste beslissingsniveau dat dit de echte bottlenecks zijn);
4. Wat moet het gebeuren? (en wie kan dan precies schakelen?);
5. Hoe snel kunnen we als BV Nederland opschalen?

1 INTRO

Vanuit allerlei instanties (Overheden, Zorginstellingen, Universiteiten, Multinationals en MKB bedrijven) zijn mensen zeer actief om te organiseren dat we, als de BV Nederland, in staat zijn om zo snel mogelijk veilige, gecertificeerde, respiratoire FFP2 maskers te kunnen gaan produceren en naar de zorgverleners te brengen.

2 UITGANGSPUNTEN VAN DIT INITIATIEF

Het initiatief dient twee belangen:

- 2.1 Deze track 2/3 route is erop gericht om op Nederlandse bodem zo snel mogelijk in staat te zijn om goedgekeurde FFP2 maskers op de Nederlandse markt te produceren en te brengen naar de acute zorgverleners;
- 2.2 Van ondergeschikt belang op de korte termijn (3-6 maanden), wel van belang voor de financiering ervan, zou de Nederlandse overheid een langere termijn (5-10 jaar) commitment moeten afgeven dat het voor de BV Nederland van belang is om deze faciliteit ook vanuit Nederlandse bodem aan te kunnen bieden. (Vinden we het belangrijk om dat voor langere termijn met elkaar te organiseren dan is het ook veel beter financierbaar en zijn we minder kwetsbaar voor het openstellen of sluiten van grenzen).

3 BOTTLENECKS

- 3.1 De manier van denken en handelen van de overheid werkt niet in dit initiatief vanuit dezelfde uitgangspunten (2.1 en 2.2) waardoor de aansturing vanuit EKZ (VWS is niet in de loop in deze?) ook niet snel samenkomt. Overheid probeert inkoop en verkoop aan te sturen vanuit een normale marktwerking, waar in deze fase zeker geen sprake van is. Men probeert deze oude processen (van voor Corona) wel te versnellen en inhoudelijk te verbeteren, maar dat zal er niet voor zorgen dat de twee belangen (2.1 en 2.2) gerealiseerd zullen gaan worden met de snelheid die nu noodzakelijk is;
- 3.2 We zien oprecht veel inspanning en ondersteuning op “KNOW HOW” - gebieden, maar veruit onvoldoende inzicht en (daardoor?) begrip voor de noodzakelijke “DO HOW” kennis en kunde, waardoor besluiten die hierover moeten gaan achter blijven en waardoor we elke dag essentiële tijd verliezen.

Rekenvoorbeeld om uitsluitend de kritische dag behoefte te voorzien

“Geprognostiseerd dagverbruik in NL FFP2 maskers April 2020 – 1.000.000 stuks per dag”

Productbenodigdheden per dag:

- 3 lagen 60.000 vierkante meter basismateriaal (De Nederlandse Chemie industrie kan dit niet makkelijk leveren. De basis PP die benodigd is zou een restproduct zijn van een
- 600.000 meter elastiek (als China / US nu drukt op het basisingrediëntje rubber wordt dit de belangrijkste bottleneck – met een touw / lint in het ontwerp komt het niet door de FFP2 norm)
- 80.000 - 100.000 meter neusschuim
- 1.000.000 alu strips van 6-8 cm

Productiefaciliteiten

- HR personeel – bouw naar een of meerdere faciliteiten voor 500 man in sterke fluctuaties (snelheid maken nu om nood weg te nemen vraagt veel mensen in de opbouw, dan stabiel en door-automatiseren, dan afbouwen in menskracht om concurrerend te blijven tov buitenland
- Logistiek van aan- en afvoer van de grondstoffen

- 3.3 Naast de enorme druk op de grondstoffen van het masker zelf stijgt in een hoog tempo de druk op de specifiek machine onderdelen die nodig zijn om geschikte machines te bouwen (naar mate de landen al op slot gaan en continenten strategische eigen voorraden gaan claimen (China / USA)).
- 3.4 We hebben de indruk dat de omvang van een dergelijke operatie toch wordt onderschat in de omvang van de materialen die nodig zijn, de omvang van de gelden die vrijgemaakt moeten worden (een bedrag van 900.000 EKZ dekt de basisvoorraad voor twee dagen productie nog niet eens).

4 WAT MOET ER GEBEUREN?

- 4.1 Visie, verantwoordelijkheid nemend en besluitvorming vanuit *een* persoon met mandaat om zelfstandig direct de GO te geven, 100% mandaat om een project op te starten van 15 tot 20 miljoen. Als we als NL een eigen productiefaciliteit willen hebben moet er geïnvesteerd (direct of indirect) worden..
- 4.2 Luisteren, vertrouwen en leren van de partijen met de DO HOW kennis. Binnen de initiatieven zoals een Brainport Industries zijn voldoende mensen aangesloten die begrijpen hoe een eenvoudige supply chain is te organiseren en wat daarbij komt kijken om dergelijke operaties te lijden. Een dergelijk project struikelt niet over de hoofdlijn, maar in de details die daar ver vandaan liggen (bijvoorbeeld: hebben we de elastiek goed getest op aanwezige voorraad en op functionaliteit)
- 4.3 Afgelopen vrijdag (27 maart) is de BV Nederland er samen nog niet van overtuigd van deze aanpak waardoor er voor onze medewerkers in de zorg een weekend tot maandagochtend a.s. qua doorlooptijd verloren is gegaan. Essentieel tijd waarin de druk op de juiste (machine-) onderdelen veilig te stellen. Export grenzen vanuit de USA op kritische onderdelen is al praktisch dicht. Dus SNELLE besluitvorming waarin de mensen die geen mandaat hebben een stap opzij maken om deze besluitvorming geen minuut vertraging te laten oplopen.
- 4.4 Ontzorgen van de financiën in dit traject waarbij een controle op de besteding zeer terecht is. Extra druk proberen uit te oefenen door “oud-denken” (inkoop – verkoop) werkt contraproductief.

5 HOE SNEL KUNNEN ALS BV NEDERLAND OPSCHALEN?

Als we in een klein expertteam de verschillende disciplines samenbrengen, om van grondstof tot en met goedgekeurd veilig FFP2 masker te komen moet het gewoon mogelijk te zijn om binnen 4 weken een eigen faciliteit te hebben die 200.000 maskers produceert per etmaal. Binnen 6 weken moeten we dan in staat zijn om naar 280.000 kunnen groeien die hopelijk voldoende is om de dagbehoefte van de IC's in Nederland te voorzien.

We zien de 5 assen en de volgende opzet van het actieteam:

1. Supplychain (sourcing van alle grondstoffen die noodzakelijk zijn bij de productie van de maskers)
2. Productdesignteam inclusief certificering
3. Machinesontwikkeling, bouw en service
4. Productiefaciliteit (bemanning, HR, Legal, Verkoop)
5. Distributie