

10.2.e

Van: 10.2.e
Verzonden: dinsdag 26 mei 2020 15:32
Aan: 10.2.e 10.2.e 10.2.e
 10.2.e
Onderwerp: FW: Terugkoppeling feed back op steunpakket 2.0
Bijlagen: Brief aan kabinet (namens BURO2010 Events en Artiesten).docx; CLC Vecta.docx; Samenvatting standpunt & adviezen Anton Slager 20200525.docx

Hallo,
 Hierbij feedback vanuit een deel van de evenementen sector. Het gaat om de beurzen, congressen en (zakelijke) evenementen, festivals zitten niet bij het eventplatform.
 Groet, 10.2.e

Van: Riemer Rijpkema
Verzonden: dinsdag 26 mei 2020 13:30
Aan: 10.2.e
Onderwerp: Terugkoppeling feed back op steunpakket 2.0

Beste 10.2.e

Graag reageren wij op je verzoek om feed back op de plannen van het Kabinet als voorzien in het steunpakket 2.0. Dit vanuit de markt van de zakelijke bijeenkomsten en zakelijke events, vertegenwoordigd in het Eventplatform, onderdeel van de Evenementenbranche.

Omdat we het belangrijk vinden onze leden te betrekken, hebben we hén gevraagd ons van feedback te voorzien op dit tweede steunpakket, om namens de branche en onze leden te reageren. We hebben gisteren uitgebreid de tijd genomen alle reacties te inventariseren en te comprimeren tot een concrete feed back.

Het is een uitgebreid steunpakket waar op de ministeries weer hard aan is gewerkt, complimenten daarvoor, en we realiseren ons dat het niet mogelijk is om in een crises als deze alles af te dekken. Voor de markt van de zakelijke bijeenkomsten en events is de problematiek in de branche enorm groot. Het is de situatie van first out en last in, onze branche, onze keten verdient haar geld op basis van het organiseren en faciliteren van live ontmoetingen, live bijeenkomsten en events. Midden in het hoogseizoen gaat deze markt op slot en we hopen voorzichtig met kleine stapjes weer te mogen beginnen. Het behoeft geen toelichting dat de ondernemers en de bedrijven tijd nodig hebben om te anticiperen op de nieuwe werkelijkheid, om de businessmodellen aan te kunnen passen. Dat is de grote uitdaging om deze/komende periode van ca. 3-6 maanden te kunnen overbruggen en daarbij de medewerkers te kunnen behouden. De belangrijkste feedback zit dan ook in het overheersende gevoel van gebrek aan perspectief, de onzekerheid over specifieke steun, hulp om deze periode te overleven, feitelijk het niet hebben van een stip aan de horizon.

We hebben onze feed back als volgt opgebouwd; enkele quotes van ondernemers, dan per steunmaatregel en tot slot hebben we een drietal mails van ondernemers toegevoegd.

10.2.e bij voorbaat dank voor het behandelen van onze feed back en we zijn graag bereid om zaken aan je toe te (komen) lichten.

'Het kabinet roept ons op kritisch te kijken naar onze bedrijfsvoering, maar het is lastig koers te bepalen als je niet weet waar je aan toe bent.'

'Waarschijnlijk ruim 9 maanden geen omzet in 2020. Omzet vanaf maart t/m mei is 0 en de omzetzaling is nu ruim 90% voor de komende 7 maanden (periode juni t/m december) : dit is niet vol

te houden. We zoeken wel naar alternatieven maar die markt moeten we nog ontdekken en dat heeft tijd nodig. Omzet dat is wat we nodig hebben: beurzen moeten weer gaan draaien'

'Steunmaatregelen zijn altijd welkom, maar het belangrijkste is dat we onze business weer op kunnen pakken. Vakbeurzen, publieksbeurzen en congressen zouden mogelijk moeten zijn. Protocollen die beschikbaar zijn laten zien dat, met eenrichtingsverkeer, 10 m2 per bezoeker, zaalopstelling etc., naleving van de 1,5 meter norm mogelijk is. Maximaal 100 personen doet geen recht aan het grootschalige volume (b.v. Brabanthallen 50.000m2) dat in onze sector aanwezig is.'

'Onze branche valt onder de algemene noemer van festivals, concerten etc. valt. Hier zal bij de overheid z.s.m. verandering van inzicht in moeten komen. Onze zakelijke bijeenkomsten en eventbranche is prima te reguleren qua bezoekersaantallen en -stromen etc.'

'Winkels en supermarkten zijn geopend, voor beurzen en zakelijke bijeenkomsten, congressen, zou in mijn opinie een zelfde regeling moeten gelden.' Wij organisatoren kunnen prima binnen de richtlijnen voor gezondheid en veiligheid organiseren, samen met locaties als Fokker Terminal, Van Nellefabriek en Beurs van Berlage. Waarom kan dit niet en is het meten met verschillende maten, dat gaat er bij mij niet in.

'Al met al nog steeds onvoldoende voor onze sector, waar de keten veel meer is dan alleen de standbouwers, organisatoren en de venues. Denk aan de organisatie- en eventbureau's, de horeca, de catering eromheen en andere faciliteiten die aanhaken op beurzen, zakelijke events'

De input direct op de steunmaatregelen voor de komende 3 maanden per onderwerp:

TVL

Aanvragen is half juni mogelijk; wanneer kunnen ondernemers dan de tegemoetkoming verwachten? We lezen dat ondernemers met een SBI code waarvoor de TOGS gold, ook in aanmerking komen voor de TVL. Dat lijkt gek omdat hier sectoren tussen zitten die inmiddels weer gewoon open zijn (kappers, retail) maar het belangrijkste pijnpunt is dat de zwaar getroffen standbouwsector daar nog steeds niet bij zit. Zie ook de brief van [MKB Nederland voorzitter Jacco Vonhof](#) over 'schrijnende gevallen'.

'Wat ons verbaast is dat onze SBI code nog steeds niet in aanmerking komt voor TOGS en straks TVL. Het kan toch niet zo zijn dat standbouw niet voor deze regeling in aanmerking komt?! Wij staan als eerste stil en kunnen pas als een van de laatsten weer aan de slag.

En zo zijn er meer ondernemers die 100% evenementenbranche zijn, maar niet in aanmerking komen. Ter illustratie; op dit moment komt ruim 40% van onze achterban niet in aanmerking voor de TOGS en daarmee waarschijnlijk ook TVL.

'Er zal niet alleen gekeken moeten worden onder welke SBI code een bedrijf staat ingeschreven bij de KvK. We zijn immers wel meer dan een nummertje... Gelijksortige bedrijven met een andere code; De een heeft recht op alles qua financiële steun, de ander op niets.'

'Voor ons is de TOGS regeling niet toegankelijk, omdat we een SBI code hebben die niet geaccepteerd wordt. Wij staan ingeschreven onder "6201 - Ontwikkelen, produceren en uitgeven van software", dat is de correcte inschrijving als leverancier van eventregistratiesoftware en eventwebsites. Dat deze SBI niet standaard onder de TOGS regeling valt vinden we correct, maar desalniettemin werken wij 100% in/voor de evenementenbranche.'

Daarnaast is er de nodige kritiek op de hoogte van de tegemoetkoming:

'De steun in vaste kosten is een druppel op de gloeiende plaat.'

'De uitgangspunten van omzetverlies, hoogte van vaste lasten en bedrijfsgrootte tot 250 man is prima, maar het bedrag zou maandelijks moeten zijn en in een gewogen percentage vertaald moeten worden van deze drie uitgangspunten.'

'Vaste lasten, met name gebouw gerelateerd, maken een groot deel uit van de kosten van een venue. Een extra steun van maximaal 20k is een druppel op de gloeiende plaat. Ik zou pleiten voor een bijdrage gerelateerd aan die lasten, bijvoorbeeld naar omzet, bedrijfsgrootte of zelfs direct aan die vaste lasten.'

Een ander punt van aandacht zijn de voorwaarden; er moet sprake zijn van een aparte inrichting (dus geen kantoor aan huis). Voor diverse sectoren is een uitzondering gemaakt (bijvoorbeeld de rijinstructeur met aanzienlijke vaste kosten), maar niet voor de onze. In praktijk betekent dit dat diverse evenementenorganisatoren, artiestenboekers en incentiveorganisatoren niet in aanmerking komen. Gezien de laatste groep behoorlijke vaste kosten maakt om te kunnen voldoen aan de Richtlijn pakketreizen (denk aan de verplichte dekking tegen insolventiemaatregelen en dure touroperatorsaansprakelijkheidsverzekering), zou daar een tegemoetkoming in kosten echt heel wenselijk zijn. Een uitzondering zou, onder voorwaarden en aantonen, voor deze groepen ook aanspraak moeten kunnen geven.

'Graag zou ik, de kleine ondernemer die met ziel en zaligheid zijn onderneming runt, ook mee tellen... ook al hebben wij geen grote mooie panden om op te vallen of leaseauto's voor de deur staan.'

NOW 2

Het afschaffen van de boete bij ontslag alsmede de forfaitaire verhoging van 30 naar 40% is heel welkom. We zien alleen wel dat aanvragen pas mogelijk is op 6 juli en lezen niets over voorschotten. Na 4 maanden geen omzet voorzien onze leden hier een grote uitdaging. Daarbij is onduidelijkheid ontstaan over subsidies die als omzet worden gezien en of de NOW subsidie dan omzet is waardoor die subsidie verlaagd wordt. Is hier duidelijkheid over te geven?

Financiering

Ondanks de overheidsmaatregelen en garantiestellingen, en het ingenomen standpunt dat er financieringsmogelijkheden zijn, krijgen we van veel leden terug dat het verkrijgen van financiering / liquiditeitssteun zeer moeizaam verloopt.

'Afgelopen week uitsluitel gekregen dat wij van de bank geen steun krijgen. Standbouw komt (nog) niet in aanmerking voor de TOGS / TVL. Per saldo dus twee van de drie regelingen voor bedrijven waar we niet voor in aanmerking komen. Wij hebben de bank naast de gevraagde financiële info voorzien van veel extra niet financiële info om onze aanvraag te ondersteunen. Het gaf mij heel erg een gevoel van 'computer says no.....'

Heel teleurstellend voor een ondernemer die zowel zakelijk als privé er alles aan wil doen om zijn onderneming deze tijd door te krijgen, die op deze manier een deur in zijn gezicht krijgt.'

'Indien wij voor de corona tijd al een bedrijf waren wat met moeite het hoofd boven water kon houden, niet aan de verplichtingen kon voldoen, rode cijfers schrijft, dan zou ik een afwijzing begrijpen. Maar dit is bij ons totaal niet aan de orde!

'Minder harde spelregels voor de banken zijn nodig zodat zij bedrijven die in de kern gezond zijn (bv 2018-2019 voldoende winstgevend) gemakkelijk van overbruggingskrediet, en onder staatsgarantie uitstel van aflossing kunnen geven. Banken moeten in dat geval gewoon 100% staatsdekking krijgen zonder gedoe achteraf.'

Dan ontvingen we ook de nodige feedback op thema's die niet in het steunpakket zitten, maar die wel aandacht behoeven:

Transitievergoeding

Hoewel veel werkgevers enorm hun best doen om werknemers in dienst te houden, kennen we veel lange dienstverbanden in onze sector. De transitievergoeding die nu betaald moet worden, maakt dat de levensvatbaarheid voor bedrijven in onze sector nog verder afneemt omdat reorganiseren simpelweg niet mogelijk is.

'Wat ons betreft is de transitievergoeding de reden dat veel faillissementen kunnen ontstaan.'

'Door overnames in het verleden hebben wij relatief veel medewerkers die voor 10 tot 20 jaar meetellen in het vaststellen van de transitievergoeding, waardoor het schier onmogelijk wordt om aan de knop "het aantal medewerkers" te draaien. Als daar geen oplossing voor komt zal een faillissement de meest voor de hand liggende oplossing worden.'

'Ik zie de volgende oplossingen:

- 1. De regering neemt de transitievergoeding voor haar rekening en het UWV zorgt voor de uitkering en een opleidingstraject. (is voor de regering langer vol te houden dan de huidige looncompensatie regeling).*
- 2. De regering zorgt voor 100% compensatie loonkosten, als zij van mening is dat de situatie door een vaccin vanaf bijvoorbeeld 1 januari 2021 weer terugkeert naar het oude normaal. (hierdoor voorkomt men een onzekere periode en chaos bij de instanties (UWV) die met de uitvoerig van de massale stroom werkzoekenden (waar op dat moment geen vraag naar is) te maken krijgen.'*

DGA's

Al bij het eerste pakket van steunmaatregelen is aandacht gevraagd voor de DGA. In het tweede steunpakket zijn wederom geen maatregelen op dat punt zijn voorzien.

Andere relevante opmerkingen die we je niet willen onthouden:

'We hebben behoefte aan een eenmalige investeringssteun voor zaken zoals: veiligheid bezoeker, nieuwe technieken, gebouw aanpassingen, bedrijfshervormingen.'

'Wellicht kan men zekerheid geven m.b.t. belasting uitstel, bijvoorbeeld we betalen alles terug vanaf het moment dat er een vaccin is en er weer omzet gemaakt kan worden. Alsdan per onderneming bezien wat haalbaar is.'

'Door de regelingen met belasting betaling en interne afspraken die ondernemers maken, ontstaan er natuurlijk ook extra schuldenlasten. Ik denk dat regering ook hier zeker aandacht aan moet geven bij eventuele exit strategie. De zwaarst geraakte ondernemers moeten ook echt wel de tijd krijgen om hun zaken weer vlak te trekken anders vallen ze alsnog om.'

'Als de overheid (zoals in Zweden) zou gaan verplichten dat huurbazen 50% korting dienen te geven en 25% compensatie vd overheid krijgen, zijn wij al enorm geholpen. Een ander idee is een voorstel te maken dat 25-50 % van de jaarlijkse huur door de overheid wordt gecompenseerd, ook verhuur bedrijven zitten uiteraard in panden waar de huur een groot probleem is.'

Als bijlage tref je een drietal brieven/mails van ondernemers aan die eveneens heel kenmerkend zijn.

Met vriendelijke groet,

Riemer Rijpkema, namens het

eventplatform® 

T: 10.2.e

E: info@eventplatform.nl

W: www.eventplatform.nl

Het Eventplatform is het overkoepelend overlegplatform van branche- en vakorganisaties in de zakelijke bijeenkomsten en evenementenbranche:



De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde. Als dit bericht niet voor jou bedoeld is, vragen wij je het te vernietigen en ons te informeren. Een bericht dat niet voor jou bestemd is, mag je niet verspreiden en/of kopiëren. Aan dit bericht en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Eventplatform en de aangesloten organisaties aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade en/of kosten die voortvloeien uit onvolledige en/of foutieve informatie in e-mailberichten.

 **Please consider your environmental responsibility before printing this e-mail**